

Previdenza LPP – Piano PA40.1

2020

Persone assicurate

Vanno assicurati obbligatoriamente tutti i dipendenti assoggettati all'obbligo contributivo AVS, che percepiscono un salario annuo superiore ai CHF 21'330. Il piano soddisfa i requisiti minimi previsti dalla legge sulla previdenza professionale. Gli indipendenti possono farsi assicurare facoltativamente alle medesime condizioni dei dipendenti.

Salario assicurato

La base di calcolo delle prestazioni previdenziali e dei contributi è costituita dal salario AVS annuo inclusa la 13°. In caso di entrata o uscita nell'anno corrente, il salario annuo corrisponde al salario annuo concordato.

Salario assicurato 1

Con un salario annuo compreso tra CHF 21'330 e 28'440 il salario annuo assicurato a CHF 3'555.

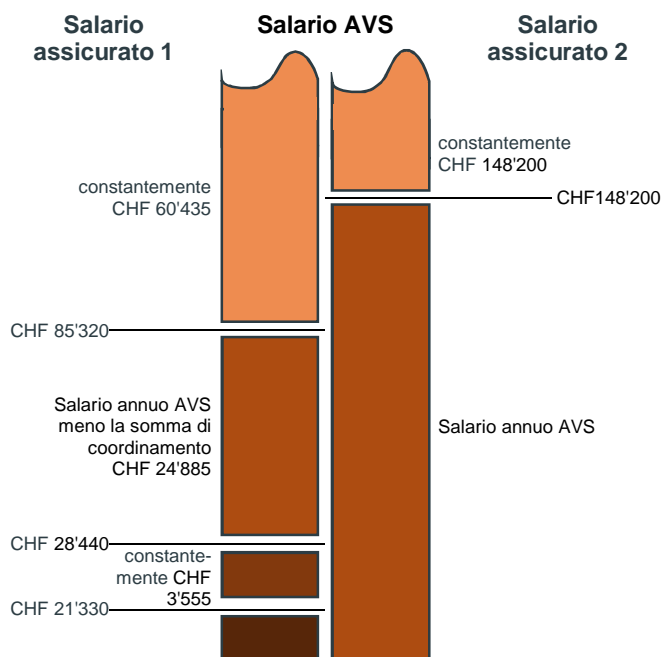
Con un salario AVS compreso tra CHF 28'440 e CHF 85'320 il salario annuo assicurato corrisponde al salario AVS meno CHF 24'885.

Con un salario AVS compreso tra CHF 21'330 e CHF 28'440 il salario annuo assicurato ammonta costantemente a CHF 3'555.

Salario assicurato 2

Con un salario AVS tra CHF 21'330 e CHF 148'200 il salario assicurato corrisponde al salario AVS.

A partire da un salario AVS di CHF 148'200 il salario assicurato corrisponde a CHF 148'200.



Prestazioni previdenziali

Prestazioni di vecchiaia

Rendita / Capitale di vecchiaia	Scelta tra rendita e prelievo del capitale (necessario un preavviso)
Rendita per figli di pensionati	20 % della pensione di vecchiaia attuale, per ogni figlio

Prestazioni in caso d'invalidità

Rendita d'invalidità	40 % del salario assicurato 2 (periodo d'attesa 24 mesi)
Rendita per figli d'invalidi	20 % della rendita d'invalidità, per ogni figlio
Esonero pagamento dei contributi	In vigore dopo 3 mesi dall'inizio dell'incapacità lavorativa

Prestazioni in caso di decesso

Rendita per coniugi o conviventi	60 % della rendita d'invalidità o 60 % rendita vecchiaia attuale
Rendita per orfani (per ogni figlio)	20 % della rendita d'invalidità o 20 % rendita vecchiaia attuale
Capitale di decesso	Corrispondente all'avere di vecchiaia disponibile sempre che esso non venga utilizzato per finanziamento di una rendita per coniugi / conviventi.

Piano contributi PA40.1

I contributi annuali vengono calcolati dal salario assicurato e i tassi di contribuzione classificati per età. L'età determinante per il calcolo dei contributi corrisponde alla differenza tra l'anno civile in corso e l'anno di nascita.

Contributo annuo = tasso contributo 1 x salario assic. 1 + tasso contributo 2 x salario assic. 2

Tasso di contributo 1: sul salario assicurato 1

Età	18-24	25-34	35-44	45-54	55-60	61-64/65
Accrediti di vecchiaia	0.00 %	8.00 %	11.00 %	16.00 %	19.00 %	19.00 %
Accrediti per il rischio	0.10 %	0.39 %	0.77 %	1.24 %	1.33 %	0.69 %
Contributi totale	0.10 %	8.39 %	11.77 %	17.24 %	20.33 %	19.69 %

Tasso di contributo 2: sul salario assicurato 2

Età	18-24	25-34	35-44	45-54	55-60	61-64/65
Accrediti per il rischio	0.29 %	0.83 %	1.66 %	2.55 %	2.47 %	1.22 %
Contributi totale	0.29 %	0.83 %	1.66 %	2.55 %	2.47 %	1.22 %

Per affiliarsi al piano si richiede l'assicurazione contro gli infortuni e l'assicurazione d'indennità giornaliera in caso di malattia, finanziata almeno per metà dal datore di lavoro e corrispondente come minimo all'80 % del salario perso (OPP2 art. 26).

Per le prestazioni e i contributi e determinante il rispettivo regolamento e piano di previdenza attuale.